

FONDERIE ALLUMINIO TAZZARI SPA
QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA ENERGIA ETICA CONFLICT MINERALS

Fonderie Alluminio Tazzari SpA è nata riunendo in un'unica realtà l'esperienza e la competenza di due importanti fonderie di alluminio attive da più di cinquant'anni: la prima (Fomet) nelle tecnologie sabbia e sabbia resina, la seconda (Shell Casting) nelle tecnologie conchiglia e bassa pressione. La nuova realtà ha l'obiettivo di crescere e svilupparsi nel mercato nazionale e internazionale.

La combinazione fra risorse umane di grande esperienza e preparazione e risorse più giovani e provenienti da altre realtà o esperienze garantisce e costituisce terreno ideale per accogliere e sviluppare nuove idee, ricercare costantemente nuove tecnologie e sviluppare i propri processi con una filosofia di innovazione continua. Questo spirito ci permette di essere sempre all'avanguardia su nuovi mercati in continua evoluzione e di raggiungere i livelli di competitività necessari per garantire solidità e prospettive, costantemente proiettati nel futuro. Stabilire e mantenere un regolare e costruttivo dialogo con il cliente orienta quest'ultimo a consolidarci come partner affidabili ed efficienti, partner con i quali costruire insieme il futuro.

L'Alta Direzione consapevole dei requisiti della Norma di certificazione IATF 16949 2016 in merito alla definizione della politica aziendale relativamente alla tutela di Ambiente ed Energia, Salute Sicurezza dei lavoratori, Sicurezza delle Informazioni, Responsabilità Sociale ed Etica, Continuità Operativa e Conflict Minerals si impegna e definisce come conseguenza quanto segue per ciascuna area di interesse corrispondente:

<p>qualità</p>	<p>Comprendere e soddisfare le necessità attuali e future dei clienti. <i>Identificare i processi e valutare i rischi definendo i parametri da monitorare costantemente al fine di perseguire gli obiettivi stabiliti. Prendere decisioni basate su dati certi, verificati con metodi e tecniche professionali. Prevenire le non conformità e gli sprechi, piuttosto che identificarle e correggerle. Valorizzare le capacità e i contributi dei lavoratori, in un clima di collaborazione, consapevolezza, motivazione e dunque coinvolgimento Rendere ciascun lavoratore consapevole del significato della propria mansione e responsabilità nel contesto organizzativo, sottolineando la funzione di ciascuno di noi come anello di congiunzione in una catena che collega il fornitore al cliente, rendendolo cosciente del contributo del proprio ruolo nel determinare l'immagine aziendale, la soddisfazione del cliente, la prevenzione dell'inquinamento, la prevenzione di sprechi di valore e la protezione della salute e sicurezza di ogni parte interessata. Instaurare rapporti di reciproco beneficio con fornitori selezionati sulla base della loro capacità di offrire prodotti di qualità e collaborazione aperta e costruttiva. Condurre valutazioni periodiche per individuare aree di miglioramento dell'efficacia del sistema.</i></p>
<p>ambiente ed energia</p>	<p>Riteniamo che il rispetto e tutela dell'ambiente, da compiersi in TAZZARI e nella sua filiera, oltre che ad essere un obbligo di Legge cui vogliamo ottemperare, sia una opportunità per garantire alle Persone di oggi e di domani di avere una vita lavorativa e privata in accordo con la Natura e dunque allineata alla nostra natura di esseri umani, il che diviene anche un elemento di vantaggio competitivo tangibile. L'implementazione e monitoraggio delle performance di una idonea cultura e prassi operative di rispetto e tutela dell'ambiente attraverso l'attuazione di un sistema di gestione ISO 14001 deve essere ed è lo strumento adottato da tutte le Persone, ciascuna con attività specifiche in funzione del ruolo assegnato, per ottenere i risultati che l'Alta direzione riasamina annualmente. Rispettare le norme e leggi vigenti e mantenere nel tempo la conformità per tutelare l'Energia, l'Ambiente e salvaguardare la Salute e la Sicurezza dei nostri lavoratori e, di quelli delle Imprese che operano al nostro interno, delle persone in visita ai nostri Stabilimenti, dei clienti e del pubblico in genere. Prevenire e ridurre l'impatto sull'ambiente e sull'uomo ove possibile eliminando i rischi e attivando programmi di miglioramento sui temi dell'energia, delle emissioni sia interne che esterne, degli odori e della gestione delle emergenze, sulla riduzione o eliminazione dei rischi significativi per il miglioramento dell'ambiente di lavoro e della salute e sicurezza degli operatori. Gestire in maniera energeticamente efficiente gli stabilimenti e le attività di progettazione e approvvigionamento di prodotti e servizi. Impegnarsi profondamente a considerare e limitare eventuali effetti nocivi della sua attività sull'ambiente e sull'uomo. L'azienda è impegnata a fronteggiare il cambiamento climatico con l'attuazione di misure concrete in termini di mitigazione e adattamento</p>
<p>salute sicurezza dei lavoratori</p>	<p>Riteniamo che la salute e la sicurezza dei lavoratori, in TAZZARI e nella sua filiera e sia quella fisica che psichica oltre che ad essere un obbligo di Legge cui vogliamo ottemperare, rappresenti uno strumento di mantenimento e tutela delle nostre risorse più preziose: le Persone. La formazione, informazione e comunicazione interna in merito agli aspetti di salute e sicurezza, la conduzione delle verifiche interne da parte del RSPP, il presidio quotidiano e localizzato dei Preposti e la adozione conforme di un modello di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori certificato rappresentano lo strumento per tradurre in fatti e azioni questa politica. Annualmente l'alta direzione riasamina le performance delle azioni tattiche e strategiche attivate nel periodo in ambito salute e sicurezza dei lavoratori.</p>
<p>sicurezza delle informazioni</p>	<p>La sicurezza delle informazioni e la loro manutenzione è un elemento di vantaggio competitivo oltre che un obbligo di legge per taluni dati specifici. Perdere ciò che abbiamo imparato e costruito con lezioni apprese negli anni rappresenterebbe un danno critico per la nostra organizzazione, per la sua esistenza in vita nel futuro. Abbiamo realizzato un investimento continuo in risorse umane, competenze, infrastrutture pertinenti le informazioni documentate, con particolare focus sul mondo ITC, dotandoci non solo di un sistema che ci consenta di mantenere e conservare le nostre informazioni documentate rilevanti ma anche di sistemi di interdizione e protezione da accessi non autorizzati, cyber terrorismo. Annualmente l'alta direzione stanziava risorse dedicate al sistema attuale di gestione della sicurezza delle informazioni.</p>
<p>responsabilità sociale ed etica</p>	<p>Finché non diverrà un vantaggio competitivo tangibile per le organizzazioni l'aver attenzione e il dimostrare con comportamento di realizzazione dei principi di responsabilità sociale ed etica, riteniamo che ogni nostro sforzo in questa direzione non potrà portarci ad un successo efficace e rischi di limitarsi ad un mero recepimento formale di principi "filosofici" utopici. Ciò nonostante ci impegniamo a favorire la consapevolezza delle persone in merito a cosa sia Responsabilità sociale ed etica, alla ricerca di una riduzione per effetti e frequenza di comportamenti antisociali e anti etici, in quanto minano immediatamente la salute e sicurezza psicofisica delle Persone, la nostra reputazione e gli interessi anche materiali della nostra organizzazione. La comunicazione del nostro codice comportale ed etico alle Persone dei nostri Fornitori, alle nostre Persone e la richiesta di sottoscriverlo o integrarlo con loro commenti condivisi con noi rappresenta l'azione basilare iniziale per tradurre la nostra politica specifica in prassi. Adotteremo un modello semplificato di whistle blowing perché chiunque ci inviasse lettere anche anonime con segnalazioni di gravi violazioni comportamentali in ambito etico di Persone della nostra organizzazione possa essere tutelato a priori. E ci impegniamo – qualora ci pervenissero segnalazioni – a trattarle con massima confidenzialità e, nei limiti di quanto concessoci dalla Legge, di predisporre verifiche e azioni preventive perché eventuali eventi comportamentali in disaccordo con la nostra etica non possano ripetersi senza la certezza di una loro individuazione.</p>
<p>continuità operativa</p>	<p>La capacità del nostro Cliente di poter realizzare prodotti e servizi mediante la fornitura dei nostri prodotti e servizi è uno dei requisiti della qualità che – in caso di disgregazione della produzione e/o consegna – può essere compromesso con gravi ed immediati danni al Cliente e a noi stessi. Pertanto riteniamo che l'insieme di analisi dei rischi dei processi produttivi e logistici, delle situazioni di emergenza prevedibili, debba tradursi nella progettazione di un insieme di misure operative e prassi di reazione a questi stati critici che possono "fermare" l'attività del nostro cliente. La progettazione e realizzazione dei piani di controllo di prodotto e processo frutto della nostra gestione dei rischi, dei nostri piani di reazione di fronte ad eventi di emergenza di prodotto o delle stesse infrastrutture, la comunicazione e informazione con le parti interessate, la progettazione ed esecuzione periodica al nostro interno di test e simulazioni, anche informali, per verificare l'efficacia delle nostre reazioni di fronte al rischio di business continuity, il periodico loro riesame alla ricerca di una performance che assicuri la business continuity quando definita contrattualmente, rappresentano la nostra risposta convinta e partecipe.</p>
<p>conflict minerals</p>	<p>Fonderie Alluminio Tazzari sostiene la lotta alla violenza, alla violazione dei diritti umani e al degrado ambientale nell'estrazione e commercializzazione di alcuni minerali (oro, stagno, tantalio e tungsteno, derivati di cassiterite, columbite-tantalite, e wolframite) dall'area geografica definita come "Conflict Region", che comprende la Repubblica democratica del Congo (RDC) e i paesi limitrofi. La "Securities and Exchange Commission" (SEC) ha predisposto una normativa riguardante i requisiti di rilevamento e pubblicazione relativi ai "Conflict Minerals", come indicato dal "Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act" del 2010. Le regole richiedono che i produttori comunichino se i prodotti da essi fabbricati contengono "Conflict Minerals" che sono "necessari per la funzionalità o la produzione" di tali prodotti. Fonderie Alluminio Tazzari si impegna a non procurarsi consapevolmente i metalli specificati che provengono da miniere della "Conflict Region" che non sono certificati come "Conflict Free". Assicurare la conformità a tali requisiti, e richiedere ai propri fornitori di intraprendere un adeguato processo valutativo con le loro catene di approvvigionamento allo scopo di assicurare che i metalli specificati provengono solo da: <ul style="list-style-type: none"> • miniere e fonderie al di fuori della "Conflict Region"; • miniere e fonderie che sono state certificate da un ente terzo indipendente come "Conflict Free", se localizzate all'interno della "Conflict Region". Fonderie Alluminio Tazzari richiede lo stesso impegno ai suoi fornitori.</p>

L'Alta Direzione si impegna a riesaminare costantemente lo stato dei sistemi di gestione e degli impegni assunti e a divulgarli a tutta l'organizzazione e agli STAKEHOLDER (investitori, dipendenti, fornitori, clienti, sistema finanziario, ambiente sociale ecc...), al fine di garantirne l'adeguatezza agli scopi e alle strategie aziendali

LA DIREZIONE GENERALE



PoliticaDellAzienda-Rev(1.04)2025